АДМИНИСТРАЦИЯ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ДИГОРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ

ГЛАВА АДМИНИСТРАЦИИ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ДИГОРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «29» 12 2025 г. № 245 г. Дигора

О внесении изменений в постановление главы администрации местного самоуправления муниципального образования Дигорский район от 14 декабря 2021 года № 603 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Дигорского района Республики Северная Осетия - Алания»

Во исполнение постановления Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 25 декабря 2025 года № 519 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Северная Осетия - Алания от 3 декабря 2025 года № 414 «Об утверждении Положения об оплате труда работников организаций сферы образования и науки Республики Северная Осетия-Алания»,

п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Дигорского района, утвержденное постановлением главы АМС муниципального образования Дигорский район от 14 декабря 2021 года № 603 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Дигорского района», изменения согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2026 года.

И.о. главы администрации В.М. Хохоев

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению главы
АМС Дигорского муниципального района
Республики Северная Осетия - Алания
от 29.12 2025 г. № 245

ИЗМЕНЕНИЯ
в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Дигорского района Республики Северная Осетия - Алания, утвержденное постановлением главы АМС муниципального образования Дигорский район от 14 декабря 2021 года № 603 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Дигорского района»

В Положении:

1) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству определяется в соответствии со статьей 284 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда работников, работающих по совместительству. Производится в соответствии со статьей 285 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

2) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Заработная плата работников (без учета выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг) и премий), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, в случае изменения (совершенствования) системы оплаты труда работников не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работ (оказываемых услуг) и премий), выплачиваемой работникам до ее изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.»;

3) пункт 9.2.3. изложить в следующей редакции:

«9.2.3. За стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогическим (научно-педагогическим) работникам устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 10 до 15 лет – 1400 рублей;

свыше 15 лет – 1800 рублей.

Выплата молодым педагогическим работникам в возрасте до 35 лет устанавливается в следующих размерах при стаже работе:

от 10 до 15 лет – 1400 рублей;

свыше 15 лет – 1800 рублей.

Выплата молодым педагогическим работникам в возрасте до 35 лет

устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 1 года до 5 лет – 700 рублей;

от 5 до 10 лет – 1000 рублей.

В случае наступления у молодого педагогического работника стажа работы свыше 10 лет до достижения им возраста 35 лет указанная выплата прекращается и ему назначается выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет в соответствии с настоящим Положением.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается приказом руководителя Организации.

При установлении выплаты педагогическим (научно-педагогическим) работникам учитывается общий стаж педагогической (научно-педагогической) работы на основании документов (сведений), подтверждающих периоды работы в Организациях.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет осуществляется с месяца, в котором стаж работы работника достигает величины, дающей право на установление выплаты. Последующее изменение размера выплаты производится по мере наступления стажа работы, дающего право на увеличение размера выплаты.»;

4) пункт 9.2.4. изложить в следующей редакции:

«9.2.4. Молодым специалистам в возрасте до 35 лет, окончившим образовательные организации высшего или среднего профессионального образования по очной форме обучения и впервые приступившим к работе на должностях педагогических работников, за исключением должности «Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями», производятся ежемесячно выплаты в течение 2 лет на основании приказа работодателя.

Размер выплаты (В) на одного молодого специалиста в месяц определяется по следующей формуле:

$$В = 10\,000\ (7\,000) \times Ч_{факт.}/Н_{ч}, \text{ где:}$$

10 000 – размер выплаты в рублях в первый год работы;

7 000 – размер выплаты в рублях во второй год работы;

$Ч_{факт.}$ – фактическое количество часов педагогической (учебной (преподавательской) работы молодого специалиста в неделю;

$Н_{ч}$ – норма часов педагогической (учебной (преподавательской) работы в неделю за ставку заработной платы.»;

5) пункт 9.2.6. изложить в следующей редакции:

«9.2.6. Ежемесячная выплата в размере 7 000 рублей устанавливается:

студентам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки», успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения и допущенным на основании трудового договора к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам, а также по учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) основного общего

образования и (или) среднего общего образования, предусмотренным образовательными программами среднего профессионального образования;

студентам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по иным специальностям и направлениям подготовки и успешно прошедшим не менее чем за три года обучения промежуточную аттестацию, в том числе по учебным предметам, дисциплинам (модулям) в области педагогической деятельности, допущенным на основании трудового договора к занятию педагогической деятельностью по соответствующим специальности или направлению подготовки высшего образования обучающегося учебным предметам начального общего, основного общего и среднего общего образования, учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) основного общего образования и (или) среднего профессионального образования;

студентам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения и допущенным на основании трудового договора к занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам.

Соответствие образовательной программы высшего образования учебным предмета, курсам, дисциплинам (модулям) основного общего, среднего общего образования, учебным предметам начального общего образования, а также направленности дополнительной общеобразовательной программы определяется работодателем.»;

6) в приложении 1 к Положению раздел Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников» изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа "Должности педагогических работников"		
инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый; инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор	1 квалификационный уровень	15 840
инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог - организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-	2 квалификационный уровень	16 080

преподаватель по адаптивной физической культуре		
воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог - психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	3 квалификационный уровень	16 320
преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; педагог-библиотекарь; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	4 квалификационный уровень	16 488